



PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE

2026 – 2029



Ajuntament de Sant Adrià de Besòs

Índex

Introducció i justificació.....	3
EIX 1. Compromís per la transversalitat, comunicació i participació	6
EIX 2. Violències masclistes.....	8
EIX 3. Coeducació	10
EIX 4. Cultura i esports	12
EIX 5. Coresponsabilitat	14
EIX 6. Drets socials i salut.....	15
EIX 7. Treball i ocupació	17
EIX 8. Espai i serveis públics.....	19

Introducció i justificació

L'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs, fidel al seu compromís amb la justícia social, la igualtat d'oportunitats i els drets humans, impulsa el **Pla d'Igualtat de Gènere 2025-2029** com a eina estratègica per avançar cap a una ciutat més equitativa, inclusiva i lliure de discriminacions. Aquest Pla parteix del reconeixement que la igualtat efectiva entre dones i homes, així com el respecte a la diversitat de gènere i sexual, són pilars essencials per a la cohesió social i per al desenvolupament democràtic del municipi.

Des d'una **mirada feminista, transversal i interseccional**, el Pla entén que les desigualtats de gènere no són fenòmens aïllats, sinó que s'entrecreuen amb altres eixos de discriminació —com l'edat, l'origen, la classe social, la diversitat funcional, la identitat o expressió de gènere, o l'orientació sexual—, generant experiències diverses d'exclusió i desigualtat. Aquesta perspectiva permet identificar i abordar les desigualtats de manera més profunda i transformadora, posant les persones al centre de les polítiques públiques.

El **Pla d'Igualtat 2025-2029** dona continuïtat al treball realitzat en períodes anteriors, reforçant el compromís institucional de l'Ajuntament amb la integració de la perspectiva de gènere en totes les àrees municipals. Així mateix, incorpora nous reptes derivats dels canvis socials, econòmics i culturals recents, com ara la bretxa digital, la conciliació i coresponsabilitat, la prevenció de les violències masclistes en totes les seves formes, la participació equitativa en els espais de decisió i la representació simbòlica en l'espai públic.

El document es construeix com un **instrument de planificació i transformació** que defineix objectius, línies estratègiques i accions concretes per garantir la igualtat de gènere en l'àmbit intern de l'administració i en el conjunt del municipi. El seu desenvolupament s'ha fet de manera participada, recollint les aportacions dels diferents serveis de l'Ajuntament, amb la voluntat d'enfortir una governança local més justa i sensible al gènere. La Comissió Tècnica de Transversalitat ha estat l'encarregada d'elaborar el Pla i és també qui ha de vetllar pel seu compliment i per l'avaluació.

Amb aquest nou Pla, **Sant Adrià de Besòs reafirma el seu compromís amb el feminisme com a motor de canvi social**, apostant per polítiques públiques que transformin les estructures desiguals, promoguin la coresponsabilitat i garanteixin que totes les persones, independentment del seu gènere o condicions de vida, puguin gaudir plenament dels seus drets i participar en la vida comunitària en igualtat de condicions.

El *Pla d'Igualtat de Gènere de Sant Adrià de Besòs 2025-2029* s'articula al voltant de vuit eixos estratègics que orienten l'acció municipal cap a la transformació feminista, la garantia de drets i la reducció de les desigualtats estructurals. A partir d'una mirada transversal, interseccional i comunitària, el Pla promou la coresponsabilitat institucional i ciutadana per construir una ciutat més justa, diversa i segura per a tothom.

Eix 1. Compromís per la transversalitat, comunicació i participació

Aquest eix consolida la transversalitat de gènere com a principi rector de totes les polítiques municipals. Promou la formació del personal en igualtat, comunicació inclusiva i llenguatge no sexista; la incorporació de criteris de gènere en la contractació pública, la planificació i les dades municipals; la prevenció de l'assetjament; i la creació d'espais i canals de participació paritaris i inclusius. També impulsa una comunicació institucional amb perspectiva de gènere, tant en els continguts com en els formats.

Eix 2. Violències masclistes

Dirigit a prevenir, detectar, atendre i eradicar totes les formes de violència masclista. Inclou l'atenció especialitzada a dones i infants, programes de prevenció als centres educatius, la creació d'una xarxa de Punts Lila, formació de professionals, tallers d'empoderament i campanyes de sensibilització. També reforça el treball en xarxa i l'actualització del protocol local, garantint una resposta integral i coordinada.

Eix 3. Coeducació

Aquest eix aposta per una educació que promogui la igualtat, la diversitat i la llibertat de ser. Es promou la Xarxa de Coeducació amb centres educatius, formacions per a docents, projectes educatius i de lleure amb perspectiva de gènere. També es consoliden programes com la XAJI i la Fira de Coeducació, fomentant la participació de joves en la transformació igualitària.

Eix 4. Cultura i esports

Incorpora la mirada feminista en la programació cultural i esportiva municipal. Es treballa per garantir la paritat en la cultura, la visibilització de dones referents, la prevenció de violències als espais d'oci, i el suport a l'esport femení. També s'impulsen mesures per afavorir la participació com el servei de canguratge i s'analitza l'impacte de gènere en les polítiques i subvencions esportives.

Eix 5. Coresponsabilitat

Promou un repartiment equitatiu de les tasques domèstiques i de cura, així com la transformació de les masculinitats. Inclou el servei municipal de canguratge, campanyes de sensibilització, treball amb nois als instituts, accions comunitàries sobre noves masculinitats i l'elaboració d'un Pla Local d'Organització del Temps amb perspectiva de gènere.

Eix 6. Drets socials i salut

Incorpora la perspectiva de gènere en els serveis socials i sanitaris per garantir drets, salut i benestar a tota la ciutadania. S'hi inclouen accions d'atenció i suport a dones, persones cuidadores i col·lectius diversos; tallers sobre afectivitat i sexualitat inclusiva; activitats de salut comunitària i la revisió del Pla de Salut des d'una òptica feminista i interseccional.

Eix 7. Treball i ocupació

Busca afavorir la inserció laboral, la promoció professional i l'apoderament econòmic de les dones,

especialment aquelles en situació de vulnerabilitat. Es fomenta la participació de dones en sectors masculinitzats, la inclusió de la perspectiva de gènere en programes ocupacionals i formatius, la col·laboració amb empreses locals i la continuïtat de programes com *Emprenedona*.

Eix 8. Espai i serveis públics

Té per objectiu garantir un espai públic segur, inclusiu i sostenible, que respongui a les necessitats diverses de la ciutadania. Inclou marxes exploratòries, millores en la infraestructura sanitària i urbanística, la feminització del nomenclàtor i accions per una mobilitat més accessible i segura des de la perspectiva de gènere.

EIX 1. Compromís per la transversalitat, comunicació i participació

Objectiu: Integrar la perspectiva de gènere de manera transversal a tota l'administració i promoure una participació ciutadana inclusiva i equitativa.

Accions:

- Formació en transversalitat adreçada a la Taula de Transversalitat i oberta a tot el personal municipal (pressupostos, contractació, indicadors...).
- Serveis responsables: Recursos Humans, Igualtat
- Foment de l'espai de transversalitat al núvol, incorporant-hi un espai de bones pràctiques
- Serveis responsables: Igualtat
- Formació bàsica en igualtat, comunicació inclusiva i llenguatge inclusiu per a tot el personal.
- Serveis responsables: Recursos Humans, igualtat
- Difusió i aplicació de la guia de llenguatge inclusiu dins l'Ajuntament.
- Serveis responsables: Recursos Humans, igualtat
- Inclusió de la igualtat i prevenció de violències masclistes en el temari de les proves de personal, especialment en les categories que poden estar en algun equipament municipal que sigui Punt Lila.
- Serveis responsables: Recursos Humans
- Inclusió de criteris d'igualtat en els plecs de contractació de serveis municipals, i subvencions
- Serveis responsables: Contractació, tots els serveis que fan subvencions
- Ús sistemàtic de dades desagregades per gènere en estudis, diagnòstics i informes.
- Serveis responsables: Tots els que fan estudis, diagnòstics i informes
- Creació i implementació del Protocol de prevenció, detecció i actuació davant de casos d'assetjament laboral, sexual, o per orientació o raó de sexe, identitat o expressió de gènere.
- Serveis responsables: Recursos Humans, igualtat
- Seguiment, avaluació i actualització del Pla d'Igualtat Intern. Accions formatives i d'autocura per les treballadores
- Serveis responsables: Recursos Humans, igualtat
- Promoure la representació paritària als consells territorials i sectorials.
- Serveis responsables: Tots els que tenen consells
- Incorporació d'indicadors d'igualtat a les enquestes municipals.
- Serveis responsables: Tots els que fan enquestes
- Suport a entitats per oferir formació en comunicació inclusiva.
- Serveis responsables: Participació, igualtat
- Creació i disponibilitat d'un pack bàsic de materials de difusió sobre Igualtat i LGTBI+ per a esdeveniments municipal.
- Serveis responsables: Igualtat (CIOD i SAI)

- Creació d'una secció al Viure sobre igualtat, alternant-la amb la de LGTBI, amb articles de sensibilització.

Serveis responsables: Premsa, igualtat (CIOD i SAI)

- Difusió activa de serveis i dades d'interès a través de les xarxes socials municipals

Serveis responsables: Comunicació, igualtat (CIOD i SAI)

- Garantir la perspectiva de gènere a la comunicació gràfica i visual.

Serveis responsables: Comunicació

- Actualització regular del web municipal amb informació sobre Igualtat i LGTBI+.

Serveis responsables: Comunicació, igualtat (CIOD i SAI)

Indicadors de seguiment:

- % de personal format en igualtat i llenguatge inclusiu.
- % de serveis amb plecs de contractació que inclouen criteris d'igualtat.
- Nre. d'estudis i informes amb dades desagregades per sexe/gènere.
- Nre. de sessions de la Taula de Transversalitat celebrades anualment.
- Participació per gènere a cada consell
- % de preguntes relacionades amb igualtat en enquestes municipals.
- Nre. de materials de difusió distribuïts en actes públics.
- % d'actualització anual del web municipal en matèria d'Igualtat i LGTBI+.

EIX 2. Violències masclistes

Objectiu: Prevenir, detectar, atendre i eradicar totes les formes de violència masclista .

Accions:

- Atenció individual i grupal a dones que han patit o pateixen violència masclista.
Serveis responsables: CIOD, serveis socials
- Derivació i atenció específica per a infants afectats per aquestes violències.
Serveis responsables: SIE, serveis socials, CIOD
- Desenvolupament de programes de prevenció a escoles, instituts, i espais de lleure infanto-juvenil, abordant totes les formes de violència masclista.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD), centres educatius, CRP, centres de lleure.
- Impuls d'una xarxa de Punts Lila en equipaments públics, comerços i esdeveniments com a pacte ciutadà. Creació d'un mapa on hi constin tots .
Serveis responsables: Igualtat (CIOD), equipaments municipals, promoció econòmica, centres educatius
- Programa específic de prevenció i atenció a les violències sexuals i als matrimonis forçats.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD)
- Elaboració i difusió de materials de prevenció i sensibilització.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD), comunicació
- Formació continuada per al personal tècnic i professional implicat en l'atenció a les violències masclistes.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD), Recursos Humans, Comissió d'abordatge de les violències masclistes.
- Dinamització de la Comissió d'abordatge de les violències masclistes i revisió del protocol municipal per incloure tots els àmbits de la violència.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD), Comissió Tècnica d'abordatge de les violències masclistes.
- Programació periòdica de tallers d'empoderament i suport per a dones, i d'autodefensa feminista.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD)
- Commemoració del 25-N amb activitats comunitàries i participatives.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD), Comissió Tècnica d'abordatge de les violències masclistes, entitats
- Implicació activa dels mitjans de comunicació i xarxes socials en la prevenció i la denúncia de la violència masclista.
Serveis responsables: Comunicació, premsa, igualtat (CIOD)

Indicadors de seguiment:

- Nre. de dones i infants atesos/des.
- Nre. de centres educatius amb accions preventives.

- Nre. de Punts Lila actius.
- Nre. de formacions a professionals.
- % de revisió i aplicació del protocol local.
- Assistència i valoració dels tallers per a dones.
- Impacte i abast de les accions del 25-N.
- Participació i col·laboració amb mitjans i xarxes

EIX 3. Coeducació

Objectiu: Fomentar una educació equitativa, lliure d'estereotips i discriminacions, que integri la diversitat i promogui la igualtat de gènere.

Accions:

- Dinamització d'una Xarxa de Coeducació amb la participació de centres educatius i comunitaris.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD), CRP, educació
- Suport a centres i entitats en el disseny i execució de projectes coeducatius.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD), CRP, educació
- Organització de tallers i aportació de recursos per a escoles, instituts i espais d'educació no formal.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD, SAI), educació
- Formació específica per a professorat en coeducació i diversitat sexual i de gènere
Serveis responsables: Igualtat (CIOD, SAI), CRP, Educació
- Participació activa al grup de Coeducació i Diversitat del PEB Mina.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD, SAI)
- Celebració de la Fira Biennal de Coeducació com a espai de trobada i difusió.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD, SAI), CRP, educació, centres educatius
- Commemoració del Dia Internacional de la Dona i la Nena en la Ciència (11-F)
Serveis responsables: Igualtat (CIOD)
- Elaboració col·lectiva d'un calendari coeducatiu amb infants i adolescents.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD), CRP
- Realització d'una diagnosi sobre coeducació als centres educatius del municipi.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD), CRP, centres educatius
- Impuls de la coeducació en el lleure i l'educació no formal.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD, SAI), CRP, Centres educatius
- Avaluació de la participació per gènere en programes com "Patis oberts".
Serveis responsables: Igualtat , Educació
- Consolidació del programa XAJI (Xarxa Activa de Joves per la Igualtat).
Serveis responsables: Igualtat, centres educatius

Indicadors de seguiment:

- Nre. de centres educatius participants a la Xarxa de Coeducació.
- Nre. de tallers i recursos facilitats.
- Nre. de docents formats en coeducació i diversitat.
- Participació en activitats del PEB Mina.

- Assistència a la Fira de Coeducació.
- Nre. de centres implicats en el calendari coeducatiu.
- Resultats de la diagnosi de coeducació.
- % de participació per gènere en activitats de lleure.
- Nre. d'alumnes implicats al programa XAJI

EIX 4. Cultura i esports

Objectiu: Incorporar la perspectiva de gènere en l'àmbit cultural i esportiu i fomentar la participació igualitària en totes les seves formes.

Accions:

- Promoció d'una programació cultural paritària i lliure d'estereotips de gènere.
Serveis responsables: Cultura
- Difusió i visibilització del fons bibliogràfic amb perspectiva de gènere a les biblioteques municipals.
Serveis responsables: Biblioteques, igualtat
- Ampliació del nombre de Punts Lila en actes culturals i esportius.
Serveis responsables: Igualtat, cultura, esports
- Oferta de servei de canguratge en activitats culturals i grans esdeveniments (ex: Cursa ELA).
Serveis responsables: Igualtat, cultura, esports
- Visibilització de dones referents a través de concursos, exposicions, escultura i mitjans digitals (ex: "Paraules d'Adriana").
Serveis responsables: Igualtat, cultura
- Garantia de perspectiva de gènere en les programacions del Centre Polidor i del Centre Cultural Besòs.
Serveis responsables: Igualtat, cultura
- Promoció i suport a l'esport femení, amb accions específiques per augmentar la participació.
Serveis responsables: Igualtat, esports
- Prevenció de l'abandonament esportiu en noies adolescents (projectes específics).
Serveis responsables: Igualtat, esports
- Consolidació del programa EFNA. Activitats dirigides per a noies de 15 a 19 anys.
Serveis responsables: Esports
- Anàlisi de l'impacte de les polítiques i subvencions esportives des d'una òptica de gènere.
Serveis responsables: Esports, igualtat
- Implementació del Protocol per prevenir i actuar davant violències i abusos a l'àmbit esportiu.
Serveis responsables: Esports, serveis socials, igualtat
- Visibilització de l'esport femení local (ex: equips de Corfbol, reportatges, xarxes).
Serveis responsables: Esports, igualtat

Indicadors de seguiment:

- % d'activitats culturals i artístiques paritàries.

- Nre. de títols amb perspectiva de gènere a les biblioteques.
- Nre. de Punts Lila en esdeveniments culturals/esportius.
- Nre. d'activitats amb servei de canguratge.
- Participació en accions de visibilització de dones referents.
- % d'activitats del Centre Cultural Besòs i Polidor amb enfocament de gènere.
- Nre. d'activitats específiques per a dones.
- Dades d'abandonament esportiu per gènere.
- Resultats de l'anàlisi de despeses esportives per gènere.
- Aplicació del protocol de prevenció de violències en l'esport.
- Nre. d'accions de visibilització de l'esport femení.

EIX 5. Coresponsabilitat

Objectiu: Promoure un repartiment equitatiu de les responsabilitats de cura i domèstiques entre homes i dones.

Accions:

- Consolidació i ampliació del servei municipal de canguratge.
Serveis responsables: Igualtat (Canguteca)
- Garantir canguratge paral·lel en activitats públiques i formatives.
Serveis responsables: Igualtat, serveis que organitzen les activitats
- Disseny i implementació de campanyes de sensibilització sobre coresponsabilitat.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD)
- Treball amb nois als instituts
Serveis responsables: Igualtat (CIOD), centres educatius
- Treball comunitari sobre masculinitats igualitàries.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD)
- Elaboració i desplegament d'un Pla Local d'Organització del Temps amb perspectiva de gènere.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD), comissió de transversalitat

Indicadors de seguiment:

- Nre. d'usuaris del servei municipal de canguratge.
- Nre. d'activitats amb canguratge incorporat.
- Impacte de les campanyes de coresponsabilitat.
- Participació a accions sobre masculinitats.
- Grau d'implementació del Pla Local d'Organització del Temps.

EIX 6. Drets socials i salut

Objectiu: Incorporar la perspectiva de gènere i la diversitat en els serveis socials i sanitaris per garantir drets i benestar.

Accions:

- Difusió dels serveis d'Igualtat entre el col·lectiu de gent gran.
Serveis responsables: Serveis socials (gent gran activa), igualtat (CIOD, SAI)
- Oferir orientació i assessorament jurídic i psicològic a dones que ho necessitin.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD)
- Creació de grups de suport emocional i creixement personal per a dones.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD)
- Acompanyament i suport a les persones cuidadores, habitualment dones (grups d'ajuda mútua...).
- Promoure la participació de dones de diferents cultures en activitats comunitàries.
Serveis responsables: Immigració, igualtat (CIOD), serveis que organitzen activitats.
- Visibilitzar les realitats de dones de països empobrits, refugiades o en conflicte armat.
Serveis responsables: CIOD, immigració, cooperació
- Tallers i accions sobre afectivitat i sexualitat des d'una mirada feminista i inclusiva.
Serveis responsables: Igualtat (CIOD), salut pública, educació
- Anàlisi dels resultats de l'enquesta sobre hàbits saludables entre l'alumnat de 4t d'ESO i impulsar les accions corresponents
Serveis responsables: Salut pública,
- Activitats als barris per promoure hàbits saludables (ex: alimentació, activitat física).
Serveis responsables: Salut pública, igualtat (CIOD), esports
- Seguiment del Pla de Salut amb perspectiva de gènere.
Serveis responsables: Salut pública, igualtat (CIOD)
- Col·laboració en la prescripció social en salut comunitària.
Serveis responsables: Salut pública, serveis que poden ser receptors de les prescripcions.
- Treball en l'àmbit de la criança compartida i la coresponsabilitat des del sistema de salut.
Serveis responsables: Igualtat, salut pública
- Impulsar la participació dels homes en les visites i els plans de treball de serveis socials
Serveis responsables: Serveis Socials

Indicadors de seguiment:

- Nre. de persones grans informades sobre serveis d'Igualtat.
- Nre. de dones ateses amb suport psicològic o jurídic.

- Nre. de grups de creixement i suport actius.
- Nre. de cuidadores participants en accions de suport.
- Nre. de dones de diferents cultures participants.
- Impacte de les accions de visibilització de dones de països empobrits o refugiades.
- Assistència a tallers sobre sexualitat i afectivitat.
- Resultats de l'enquesta d'hàbits saludables.
- Participació a accions de salut als barris.
- Grau de revisió del Pla de Salut amb perspectiva de gènere.
- Núm d'activitats i/o serveis municipals on s'ha fet prescripció social.
- Participació desagregades per gènere en accions sobre criança i salut.

EIX 7. Treball i ocupació

Objectiu: Fomentar l'accés, permanència i promoció laboral de les dones, especialment de les que es troben en situació de vulnerabilitat.

Accions:

- Donar informació de serveis de canguratge i escoles bressol per garantir la participació en formacions.
Serveis responsables: Promoció Econòmica
- Foment de la participació de dones en formacions i sectors laboralment masculinitzats (ex: Programa Singulars).
Serveis responsables: Promoció Econòmica
- Incorporació de càpsules formatives de gènere en els programes ocupacionals.
Serveis responsables: Promoció Econòmica, igualtat (CIOD,SAI)
- Difusió dels serveis de promoció econòmica i ocupació entre tots els col·lectius de dones.
Serveis responsables: Promoció Econòmica, igualtat (CIOD)
- Realització d'un estudi de prospecció empresarial amb dades d'ocupabilitat femenina i presència de Plans d'Igualtat.
Serveis responsables: Promoció Econòmica
- Accions específiques per afavorir la contractació de dones al teixit empresarial local.
Serveis responsables: Promoció Econòmica
- Desenvolupament de programes ocupacionals adreçats a dones en situació de vulnerabilitat.
Serveis responsables: Promoció Econòmica
- Promoció de la inserció laboral i de l'apoderament econòmic de les dones com a eina de prevenció de les violències.
Serveis responsables: Promoció Econòmica

Indicadors de seguiment:

- Nre. de dones que reben suport amb canguratge i accés a formació.
- Nre. de dones inscrites a la borsa de treball
- Principals sectors de demanda d'ocupació de dones a la borsa de treball
- Nre. de formacions amb càpsules de gènere.
- Resultats de l'estudi de prospecció amb dades d'ocupabilitat femenina.
- Nre. d'empreses amb plans d'igualtat promoguts.
- Nre. de dones contractades a través de programes ocupacionals.

EIX 8. Espai i serveis públics

Objectiu: Garantir un espai públic segur, accessible, inclusiu i amb perspectiva de gènere interseccional.

Accions:

- Marxes exploratòries interseccionals per identificar zones fosques o percebudes com insegures, incorporant la participació activa de diversos col·lectius (dones, persones LGTBI+, gent gran, infants, persones amb diversitat funcional...).

Serveis responsables: Territori, Igualtat (CIOD, SAI), serveis socials

- Millora de la infraestructura sanitària dels equipaments públics:
 - Senyalització dels banys adaptats o amb pica interior amb el símbol de la copa menstrual.
 - Adaptació progressiva dels equipaments més antics per garantir almenys un bany amb pica dins del mateix espai.
 - Garantir la presència de paperes dintre de l'espai on està l'WC

Serveis responsables: Territori, Igualtat (CIOD, SAI), serveis responsables dels equipaments.

- Impuls d'un urbanisme inclusiu i sostenible:
 - Foment de polítiques de mobilitat activa: millora de l'accessibilitat i seguretat en els desplaçaments a peu, amb bicicleta i transport públic.
 - Continuar millorant el transport públic amb perspectiva de gènere, consolidant iniciatives com la parada a demanda del Nit Bus.

Serveis responsables: Territori, Igualtat

- Feminització del nomenclàtor:
 - Incorporar nous noms de dones als carrers, places i equipaments.
 - Organitzar una exposició divulgativa sobre la presència femenina al nomenclàtor i els noms pendents d'assignació

Serveis responsables: Comissió Nomenclàtor, Igualtat

Indicadors de seguiment:

- Nre. de marxes exploratòries realitzades i col·lectius implicats.
- Nre. de zones identificades com insegures i intervencions realitzades.
- Nre. de banys senyalitzats amb símbol de copa menstrual.
- Nre. d'equipaments adaptats amb banys amb pica.
- Accions de millora del transport públic i mobilitat sostenible.
- % de noms de dona incorporats al nomenclàtor.
- Nre. d'exposicions sobre carrers amb noms de dones.
- % de parades a demanda consolidades al Nit Bus.