

# PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES

## 2021- 2024



## Introducció

Els governs municipals han desenvolupat un paper clau en la implementació de les polítiques d'igualtat de gènere. Des de les primeres polítiques d'igualtat d'oportunitats fins a la creació de les regidories d'igualtat i l'elaboració de plans d'igualtat municipals, tant les polítiques de gènere com el propi concepte d'igualtat s'han anat transformant.

En aquest sentit, les institucions europees i el marc jurídic internacional han tingut un paper molt important a l'hora de marcar l'agenda de les polítiques d'igualtat de gènere en tots els aspectes. Un dels punts d'inflexió que va marcar l'evolució de les polítiques d'igualtat va ser la IV Conferència Mundial de les Dones a Beijing, conferència en què es va assumir l'estratègia de la transversalitat.

Segons el Grup de Persones Expertes del Consell d'Europa (1999) la **transversalitat de gènere** es defineix com "L'organització, la millora, el desenvolupament i l'avaluació dels processos polítics, de manera que una perspectiva d'igualtat de gènere s'incorpori en totes les polítiques, a tots els nivells i en totes les etapes, per tots els actors normalment involucrats en l'adopció de mesures polítiques".

Posteriorment, va ser a través de l'Estratègia marc comunitària sobre la igualtat entre homes i dones (2001-2005) que es va integrar la transversalitat en l'anomenada *estratègia dual*. L'adopció d'aquest concepte no deixa de ser la integració de dues estratègies ja existents en les polítiques d'igualtat de gènere: la transversalització de gènere (*mainstreaming*) i les accions específiques a favor de les dones.

L'estratègia dual es va traduir en les polítiques locals a través dels plans d'igualtat de gènere per a la ciutadania, els quals, a través d'una visió integral, han estat els marcs de referència principals de les polítiques de gènere en el món local. Els plans, en definitiva, són una eina de treball estratègica per tal d'emprendre accions adreçades a equiparar la situació de dones i homes als municipis i ciutats i avançar cap a la transformació i canvi social per raó de gènere.

Actualment, ja en una etapa més madura de les polítiques d'igualtat de gènere, ha calgut introduir i fomentar la cultura de l'avaluació per prendre consciència del punt on es troben aquestes polítiques.

L'àmbit local, a més, representa un espai immillorable per aplicar i revisar les polítiques d'igualtat entre les dones i els homes per la seva proximitat a la ciutadania i la seva empremta en la quotidianitat de les persones. El treball per la igualtat de gènere que fan els governs locals és avui en dia una realitat que ha definit un marc propi de desenvolupament, una nova lògica de govern, des de la governança, que inclou de manera decidida el paper clau de les dones en la configuració d'una societat més igualitària.

La voluntat de l'Ajuntament de Sant Adrià és, doncs, continuar apostant per les polítiques d'igualtat de gènere i enllestir la implementació del **Pla d'igualtat entre dones i homes, 2021-2024**.

## **Marc normatiu**

La **Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local**, estableix que els municipis poden dur a terme activitats complementàries en el marc de les polítiques de promoció de les dones. A més, l'**Estatut d'autonomia de Catalunya** de 2006, en l'article 41, assenyala que els poders públics han de garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, així com la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques. També ho fan la **Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, que indica que s'han de "dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei que afecten els ens locals", i la **Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes**, que especifica que "les entitats locals han d'integrar el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències". En matèria específica de violència masclista, el Pla es basa en la **Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere**, la **Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista**, i en la seva modificació amb la **Llei 17/2020 de 22 de desembre**. S'hi estableixen les competències dels municipis en provisió de serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral de les Violències Masclistes i la seva capacitat de "programar, prestar i gestionar els serveis d'informació i atenció a les dones i efectuar la derivació als diferents serveis"; "prestar o gestionar altres serveis de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral" i "col·laborar en la gestió de les prestacions econòmiques i les subvencions que s'han de tenir en consideració. També en matèria de

drets de les persones pertanyents als col·lectius LGTBI, aquest Pla es basa en la **Llei 11/2014, de 10 d'octubre**, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

## **Objectiu general del Pla**

Configurar la incorporació de la perspectiva de gènere com un dels eixos vertebradors de la vida local a Sant Adrià de Besos i com un dels trets identitaris del treball municipal.

## **Eixos**

- Violències
- Coeducació
- Drets socials i salut
- Cultura, esport i temps lliure
- Medi ambient, urbanisme i entorn
- Participació i promoció de l'associacionisme
- Treballs i usos del temps
- Transversalitat de les polítiques de gènere

## EIX: VIOLÈNCIES

### OBJECTIUS:

- Garantir una atenció integral tant a les dones que pateixen o han patit alguna forma de violència masclista, com als seus fills i consolidar el treball en xarxa.
- Prevenir la violència i afavorir-ne la detecció.
- Promoure la formació del personal tècnic i polític.

Accions	Resultats previstos	indicadors	temporalització	Serveis/Agents implicats
Atenció individual i grupal a les dones que pateixen o han patit violència masclista.	Atencions individuals, atencions d'urgència i atenció grupal.	-Nombre de casos atesos. -Nombre d'atencions realitzades. -Nombre de seguiments. -Grau de satisfacció del servei per part de les dones ateses.	2021-2024	Igualtat
Atenció i/o derivació als fills a recursos específics.	Atenció individual i grupal dels menors.	-Nombre de fills i filles derivats. -Nombre de famílies derivades. -Nombre de coordinacions amb els professionals a qui s'han derivat els casos.	2021-2024	Igualtat Ventoijl Eduvic SIE
Programa de prevenció a escoles i instituts, incorporant totes les formes de violència masclista.	Intervencions a tots els centres, amb implicació de tota la comunitat educativa.	-Nombre de tallers i accions. -Nombre de participants. -Accions incloses en el Pla de coeducació o altres plans del centre. -Grau de satisfacció.	2021-2024	Igualtat Centres educatius CRP
Programa de prevenció i atenció a la violències sexuals.	Protocol en espais festius, punt lila i xarxa d'agents preventius. Prevenció en l'àmbit esportiu. Circuit d'atenció a les dones víctimes de violència sexual.	-Valoració de la campanya Festa Major. -Accions de prevenció fetes a les entitats esportives. -Elaboració del circuit. Nombre de serveis implicats.	2021-2024	Igualtat Comissió Tècnica contra la Violència Masclista Esports
Elaboració de nous materials de prevenció.	Elaboració del fullet i detecció violència sexual. Elaboració d'una exposició	-Finalització de l'exposició. -Nombre de préstecs de l'exposició. -Elaboració del fullet.	2021	Igualtat Comissió Tècnica contra la Violència

	pròpia sobre prevenció de la violència.	-Valoració dels serveis i les entitats que l'han utilitzat.		Masclista
Formació a professionals	Formacions en ajuts i prestacions, protocol municipal, legislació, violència sexual i altres necessitats que vagin sorgint.	-Nombre de formacions efectuades. -Nombre de persones formades. -Grau de satisfacció de la formació. -Participació dels diferents sectors (sanitari, policial, social...).	2021-2024	Igualtat Comissió Tècnica contra la Violència Masclista
Dinamització de la Comissió i revisió del protocol per a l'abordatge de la violència masclista.	Espai efectiu i eficaç de coordinació de professionals.	-Nombre de trobades de la Comissió de Seguiment. -Persones assistents. -Nombre de serveis implicats -Temes treballats.	2021-2024	Igualtat CIOD Comissió Tècnica contra la Violència Masclista
Elaboració d'un protocol de reacció ciutadana davant la violència masclista.	Coordinació de les accions proposades per l'Ajuntament i pel Consell Municipal de les Dones.	-Nombre de mesures previstes. -Nombre de persones participants a les accions dutes a terme. -Grau de satisfacció de les persones participants.	2022-2024	Igualtat Consell Municipal de les Dones Comissió Tècnica contra la Violència Masclista
Programació anual de tallers per a dones.	Realització de tallers d'autodefensa, autoestima relaxació, consciència plena, autocura i càpsules formatives per a dones en situació de violència.	-Nombre de grups i/o tallers realitzats. -Nombre de sessions. -Nombre de dones participants. -Grau de satisfacció de les participants.	2021-2024	Igualtat
Celebració del 25-N.	xerrades tallers estands exposicions cinefòrum activitats al carrer jornades penjada de pancartes	-Nombre d'accions de visibilització de la violència. -Nombre de persones participants a les accions de visibilització i sensibilització. -Grau de satisfacció de les accions per part de les persones participants.	2021-2024	Comissió Tècnica contra la Violència Masclista Igualtat Consell Municipal de les Dones Joventut Solidaritat Educació Immigració Serveis Socials Entitats
Xarxes socials i violència	Perfils dinàmics i informatius de les xarxes socials Instagram i Facebook(CIOD, Consell i TQB)	-Nombre d'informacions i continguts. -Nombre de seguidors. -Nombre d'interaccions.	2021-2024	Igualtat

--	--	--	--	--

## EIX: COEDUCACIÓ

### OBJECTIUS:

- Aconseguir que l'acció educativa que es porta a terme als centres educatius de Sant Adrià estigui basada en els principis de la coeducació i de la igualtat d'oportunitats.
- Promoure un canvi de mirada que permeti revisar l'enfocament dels continguts, els mètodes d'ensenyament i els aspectes organitzatius per avançar en la construcció de models d'identitat no sexistes i la prevenció de la violència masclista.

Accions	Resultats previstos	Indicadors	Temporalització	Serveis implicats
Donar suport a tots els centres educatius de la ciutat perquè puguin fer el seu programa de coeducació.	Que tots els centres tinguin un pla acabat.	-Nombre de plans.	2021-2024	Igualtat CRP Educació Centres educatius
Continuació del seminari de coeducació, incrementant la part formativa.	Continuïtat del seminari. Participació de tots els centres de primària i de secundària.	-Sessions efectuades. -Grau d'assoliment dels objectius de cada curs. -Centres participants.	2021-2024	Igualtat CRP Educació Centres educatius
Oferir formació sobre coeducació a tots els claustres de les escoles i els instituts, i també als serveis que fan formació no reglada.	Formació bàsica a tots els centres. Formació adaptada on es demani aprofundiment.	-Centres on s'ha intervingut. -Persones que reben la formació. -Tipus de formacions que s'hi ofereixen.	2021-2024	Igualtat Centres educatius Centres d'educació no formal
Creació de la xarxa XAJI als instituts de secundària.	Participació del 75% dels instituts. Funcionament dinàmic de les xarxes XAJI.	- Nombre de centres educatius participants. -Nombre d'alumnes. -Valoració dels centres. -Valoració de l'alumnat.	2021-2024	Instituts del municipi Igualtat Plataforma contra les Violències Masclistes



Projecte Contes per gaudir de la diferència.	Mantenir el projecte. Diversificar les vies de promoció dels contes no sexistes. Incrementar la difusió a les xarxes socials.	-Tipus d'accions desenvolupades. -Nombre d'escoles i altres serveis que hi participen. -Nombre de nens i nenes que hi participen.	2021-2024	Igualtat Escoles Biblioteques Serveis de lleure i educació no formal
Oferir tallers de formació sexual i afectiva als centres de primària i secundària.	Manteniment i ampliació del projecte.	-Nre. i tipus d'accions desenvolupades. -Nre. de centres que hi participen. -Nre. de joves que reben les formacions.	2021-2024	Igualtat Escoles i instituts
Creació col·lectiva entre totes les escoles i instituts d'un calendari en què aparegui la biografia de 12 dones destacades i s'hi assenyalin les dates més significatives per a la igualtat entre dones i homes.	Creació del calendari Difusió de la biografia de les 12 dones i treball col·laboratiu entre tots els centres.	-Calendari disponible al curs 2021-2022. -Nre. de centres que hi participen.	2021	Igualtat Comunicació Escoles i instituts
Oferir tallers, exposicions i altres materials i recursos per treballar la igualtat a escoles i instituts.	Continuar creant material propi que es pugui prestar i facilitar l'accés a materials externs.	-Materials de nova elaboració. -Nombre de préstecs. -Nombre de centres que ho sol·liciten.	2021-2024	Igualtat Instituts i escoles
Dia de la Dona i la Ciència. Accions per fomentar eleccions d'itineraris acadèmics i professionals sense condicionants de gènere.	Promoure escollir la professió sense limitacions per condicionants de gènere.	-Accions desenvolupades. -Persones que hi participen.	2022-2024	Igualtat Educació CRP Instituts i escoles
Afavorir l'intercanvi de bones pràctiques entre escoles i instituts de Sant Adrià.	Promoure a través del seminari de coeducació, i per altres vies, les sinergies que permeten.	-Canals establerts per a aquest intercanvi. -Sinergies detectades.	2021-2024	Igualtat Educació CRP Instituts i escoles

## EIX: DRETS SOCIALS I SALUT

### OBJECTIUS

1. Atendre les dones que pateixen qualsevol discriminació per raó de sexe i donar-los suport.
2. Contribuir a millorar la qualitat de vida i la salut de les dones
3. Impulsar accions socials i culturals que promoguin la relació entre dones de diferents orígens nacionals i culturals.

Accions	Resultats previstos	Indicadors	Temporalització	Serveis implicats
Donar informació, orientació i assessorament jurídic i psicològic a les dones que ho sol·licitin.	Identificar i canalitzar les demandes de les dones. Respondre als diferents nivells de necessitats detectats.	-Dones ateses. -Atencions fetes.	2021-2024	Igualtat
Creació de grups de creixement personal i de suport.	Promoure cada any el creixement personal i el suport mutu a diferents grups de dones.	-Grups fets. -Dones ateses. -Serveis que hi participen.	2021-2024	Igualtat CAP Serveis Socials
Oferir tallers que promoguin l'autoestima, l'autonomia, la salut, el creixement personal i la sociabilitat.	Donar cobertura a la necessitat de formació de les dones de Sant Adrià, garantint l'accés dels diferents perfils i combinant la modalitat presencial i en línia.	-Formacions fetes -Nre. de participants	2021-2024	Igualtat Polidor CAP
Crear grups i activitats que promoguin la participació de dones de diferents cultures i el coneixement mutu.	Promoure l'intercanvi, el coneixement d'altres cultures i maneres de viure i el trencament d'estereotips entre les dones de Sant Adrià.	-Nre. d'accions fetes. -Nombre de participants	2021-2024	Immigració MHIC Solidaritat Igualtat
Fer accions per donar veu a les dones de països empobrits, de països en guerra, refugiades, etc.	Sensibilitzar la població sobre la discriminació i les dificultats específiques que pateixen les dones en situacions de dificultat extrema.	-Nre. d'accions -Tipologia de les accions fetes.	2021-2024	Solidaritat Igualtat

## EIX: CULTURA, ESPORTS I TEMPS LLIURE

### OBJECTIUS:

- Corregir les situacions de desigualtat en la producció i creació intel·lectual, artística i cultural de les dones a través d'accions positives.
- Difondre l'activitat artística que promou els valors d'igualtat d'oportunitats i contra la violència masclista.
- Promoure la participació i la visibilitat de les dones a l'esport.

Accions	Resultats previstos	Indicadors	temporalització	Serveis implicats
Concurs de Relats Breus Paraules d'Adriana.	Mantenir el concurs.	-Nre. d'edicions fetes - Nre. de participants	2021-2024	Igualtat
Vetllar perquè cap activitat cultural i/o esportiva sigui sexista o discriminatòria per raó de sexe.	Garantir que totes les activitats que es facin incorporin la perspectiva de gènere.	- Nre. d'accions revisades - Nre. de propostes fetes	2021-2024	Esports Cultura Activitats ciutadanes Igualtat
Promoció del Corfbol. Préstec de materials.	Promoure la incorporació de la pràctica del corfbol als diferents centres educatius.	- Centres que demanen el material. -Activitats fetes.	2021-2024	Esports Centres educatius
Visibilitzar les aportacions que les dones han fet al llarg de la història, a través de les xarxes socials, de la realització i préstec d'exposicions, etc.	Augmentar el coneixement que té la societat adriana sobre les biografies de dones que han destacat. Incrementar i diversificar el nombre de referents femenins que tenen les nenes i les noies.	-Accions desenvolupades a les xarxes. - Nre. d'exposicions fetes i cedides. -Altres accions portades a terme. - Nre. de persones a les quals s'ha arribat.	2021-2024	Igualtat Cultura Escoles i instituts
Escultura de les dones	Crear un punt d'homenatge a les dones, en algun jardí o parc públic, amb una escultura.	-Escultura creada.	2022	Territori Igualtat
Col·laboració amb les 2 biblioteques en la creació de fons documentals específics, contes i exposicions.	Manteniment i diversificació de les accions conjuntes que ja es porten a terme.	-Accions fetes cada any. - Nre. de participants.	2021-2024	Cultura Biblioteques Igualtat

<p>Programació amb perspectiva de gènere al Polidor-Centre de Producció Cultural Juvenil.</p>	<p>Que totes les activitats que es programin siguin inclusives i igualitàries pel que fa al gènere.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Accions realitzades.</li> <li>-Tipologia de les accions.</li> <li>-Valoració per part dels serveis.</li> <li>-Nre. de participants segregades per sexe.</li> </ul>	<p>2021-2024</p>	<p>Polidor Joventut Igualtat</p>
<p>Programació de tallers i activitats que promoguin la pràctica esportiva entre les dones</p>	<p>Dintre de les programacions quadrimestrals incloure tallers i accions que promoguin la pràctica esportiva</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Accions realitzades.</li> <li>-Tipologia de les accions.</li> <li>- Nre. de participants.</li> </ul>	<p>2021-2024</p>	<p>Esports Igualtat</p>

## EIX: MEDI AMBIENT, URBANISME I ENTORN

### OBJECTIUS:

- Impulsar un model de ciutat que respongui a les necessitats i experiències de la vida quotidiana dels diferents col·lectius que la formen.
- Incorporar la perspectiva de gènere en els instruments de planificació urbanística i de mobilitat de la ciutat.
- Promocionar la sostenibilitat des d'una perspectiva de gènere.

Accions	Resultats previstos	Indicadors	Temporalització	Serveis implicats
Grup de treball igualtat- territori per treballar en la incorporació de la perspectiva de gènere. Revisió i correcció de tots els espais públics que es van detectar com a insegurs a les marxes exploratòries.	Incorporació de la perspectiva de gènere als nous projectes. Correcció i/o millora del 80% dels espais detectats com a problemàtics i que són susceptibles de millora.	- Nre. de projectes analitzats. - Nre. de propostes i/o modificacions fetes. - Nre. d'espais detectats com a insegurs. - Nre. d'espais on s'intervé.	2021-2024	Territori Igualtat
.Carrers per a dones. Exposició sobre les dones presents al nomenclàtor.	Finalització de l'exposició amb biografies de les dones presents al nomenclàtor i préstec pels diferents equipaments de Sant Adrià.	- Nre. de plafons fets. - Nre. de préstecs fets.	2021-2024	Igualtat Comunicació Escoles i instituts
.Carrers per a les dones. Propostes a la Comissió de Nomenclàtor perquè continuï posant nom de dones als espais públics.	Consulta ciutadana per escollir els noms dels propers espais que s'han d'anomenar. Continuar detectant nous espais i fent propostes de noms de dones.	-Consultes fetes. - Nre. de participants. - Nre. d'espais anomenats.	2021-2024	Igualtat Territori
.Accions de sensibilització sobre els valors de l'ecofeminisme	Tallers i altres accions per a promoure l'assoliment de la nova agenda 2030 amb una mirada feminista.	- Nre. d'accions fetes. -Persones que hi participen. -Accions proposades.	2022-2024	Medi Ambient Igualtat

## EIX: PARTICIPACIÓ I PROMOCIÓ DE L'ASSOCIACIONISME

### OBJECTIUS:

- Promoure l'associacionisme entre les dones i la seva participació com a agents socials i polítics en tots els àmbits.

Accions	Resultats previstos	Indicadors	Temporalització	Serveis implicats
Adreçar accions de sensibilització a tota la població, però especialment a partits polítics, sindicats, moviments socials, etc., sobre la importància d'una participació equilibrada de dones i homes en la presa de decisions i en les estructures de poder.	Increment del nombre de dones en els llocs de presa de decisions.	-Accions fetes. -Col·lectius que hi han participat.	2023-2024	Participació Igualtat
Donar suport a associacions i grups de dones del municipi i visibilitzar i posar en valor el treball que realitzen.	Associacions motivades i amb relleu generacional.	- Nre. d'associacions a qui s'ha donat suport. -Eines i accions que s'han portat a terme. -Valoració de les associacions.	2021-2024	Participació Igualtat
Dotar les associacions del municipi de recursos i formació sobre comunicació no sexista.	Les entitats es comuniquen de manera inclusiva.	-Accions formatives fetes -Materials oferts -Canvis observats en les comunicacions	2022	Participació Igualtat
Repensar el Consell Municipal de les Dones i promoure noves vies de participació (aprofitant les noves tecnologies) que permetin arribar a més dones i més diverses.	Un òrgan consultiu dinàmic, motivat i representatiu del teixit associatiu.	- Nre. d'accions. - Nre. de participants. - Nre. de propostes. -Canals de comunicació.	2022-2024	Igualtat

## EIX: TREBALLS I USOS DEL TEMPS

### OBJECTIUS:

- Afavorir la conciliació de la vida laboral, personal i familiar que garanteixi un gaudiment igualitari per a dones i homes.
- Promoure la inserció i la millora laboral de les dones.
- Promoure la coresponsabilitat: potenciar el repartiment equitatiu de les responsabilitats en la cura de la llar, de les persones i els vincles.

Accions	Resultats previstos	Indicadors	Temporalització	Serveis implicats
Campanya de sensibilització sobre la coresponsabilitat, i el valor econòmic i social del treball familiar i domèstic.	Fer una campanya amb la implicació del teixit social i dels centres d'educació secundària	-Accions incloses a la campanya. - Nre. de serveis i entitats que hi participen -Grau de satisfacció.	2021-2022	Igualtat Educació Promoció Econòmica Comunicació
Incorporació d'un text sobre coresponsabilitat a les cerimònies de casament celebrades a l'Ajuntament.	Modificació del text de la cerimònia dels casaments.	- Nre. de casaments.	2021-2024	Protocol
Càpsules formatives de gènere en les formacions ocupacionals i de millora laboral.	Incorporació d'aquestes càpsules a totes les formacions.	- Nre. de formacions que incorporen les càpsules. -Grau de satisfacció.	2021-2024	Promoció Econòmica Igualtat
Fer difusió dels serveis de promoció econòmica i ocupació perquè arribin a tots els col·lectius de dones.	Que totes les dones que accedeixen al CIOD i altres serveis tinguin coneixement dels recursos laborals.	-Canals de comunicació utilitzats. - Nre. de dones derivades.	2021-2024	Promoció Econòmica Igualtat Comunicació
Campanya per un ús no sexista de les joguines.	Contrarestar els missatges sexistes associats a les joguines.	-Accions que es porten a terme. -Valoració de l'impacte.	desembre 2021 desembre 2022 desembre 2023 desembre 2024	Igualtat Comunicació Educació

## EIX: COMPROMÍS PER TRANSVERSALITZAR LES POLÍTIQUES DE GÈNERE

### OBJECTIUS:

- Incorporar la perspectiva de gènere als plans, programes i projectes municipals.
- Identificar les desigualtats i buscar les estratègies per combatre-les.

Accions	Resultats previstos	Indicadors	Temporalització	Serveis implicats
Formar el personal tècnic i polític sobre gènere i igualtat.	Fer dues formacions.	-Grau de demanda. -Diversitat dels serveis que hi participen.. -Valoració de les persones assistents.	2021-2024	Recursos Humans Igualtat
Incorporar criteris d'igualtat en els plecs de condicions per a la prestació de serveis municipals.	Que progressivament els contractes incorporin alguna clàusula.	-Nombre de contractes que la incorporen.	2021-2024	Tot l'Ajuntament
Revisió de la comunicació corporativa.	Que tota la comunicació municipal sigui no sexista i inclusiva.	-Materials amb carències detectades. -Propostes d'esmena.	2021-2024	Comunicació Igualtat
Incorporar la perspectiva de gènere als diferents plans de l'Ajuntament.	Que els plans fets en aquest període incorporin la perspectiva de gènere en alguna mesura.	-Nombre de plans fets. -Nombre de plans que han incorporat la perspectiva de gènere.	2021-2024	Tot l'Ajuntament
Donar visibilitat a les polítiques d'igualtat al web i a les xarxes socials.	Actualitzar i dinamitzar l'apartat de la dona de la web municipal. Dinamitzar els perfils d'Instagram i Facebook. Fer una comunicació més atractiva per al públic jove.	-Increment d'informacions compartides. -Interaccions rebudes.	2021-2024	Igualtat CIOD
.Seguiment del Pla	-Creació d'un grup de treball	-Creació del grup.	2021-2024	Recursos Humans



d'igualtat.	i seguiment del compliment dels objectius.	-Grau de compliment de les mesures.		Igualtat
.Seguiment i revisió del Protocol d'assetjament sexual.	Creació d'un grup de treball i seguiment del compliment.	-Creació del grup. -Grau de compliment de les mesures. -Casos detectats.	2021-2024	Recursos Humans Igualtat