

**Regidoria de Recursos Humans****Decret núm. /2024**

L'article 69.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, preveu que la planificació dels recursos humans en les administracions públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, i l'article 70 estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, seran objecte de l'Oferta pública d'ocupació, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un 10 per cent addicional, i es fixarà el termini màxim per convocar-los.

Vist el pressupost vigent d'aquest Ajuntament per a l'exercici 2024, així com la situació de plantilla de personal, tot tenint en compte que es va negociar i acordar amb la representació sindical l'Oferta pública d'ocupació inicial per al 2024.

Atès que l'article 60 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya disposa que l'Oferta pública d'ocupació aprovada per a un exercici pot ser modificada durant la seva vigència per a l'exclusió o la inclusió de vacants.

Atès que l'article 21.g) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local disposa que l'Alcaldia és l'òrgan competent per aprovar l'Oferta pública d'ocupació d'acord amb el pressupost i la plantilla aprovats pel Ple de l'Ajuntament, aprovar les bases de les proves per a la selecció de personal i per als concursos i provisió de llocs de treball.

En ús de les atribucions que em són conferides en virtut del decret de l'Alcaldia de 27 de juny de 2023,

RESOLC:

Primer. Aprovar l'Oferta pública d'ocupació inicial d'aquesta Corporació per a l'any 2024, de caràcter parcial, que resta constituïda de la següent forma:

FUNCIONARIS:

Grup	Escala	Subescala	Denominació	Nombre de places	Torn	Sistema de selecció
A1	Administració especial	Tècnica superior	Enginyer/a informàtica	1	Lliure	Oposició
A2	Administració especial	Tècnica de grau mitjà	Tècnic/a mitjà informàtica	2	Lliure	Oposició
A2	Administració especial	Tècnica de grau mitjà	Treballador/a social	1	Lliure	Oposició
C1	Administració especial	Serveis especials – Policia Local	Agent	2 (ampliable a 4)	Lliure	Oposició

Segon. L'esmentada oferta podrà augmentar-se en un 10% addicional en els termes de l'article 56.1 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i el seu termini d'execució no podrà excedir el màxim de tres anys. Igualment, i d'acord amb la disposició addicional 30 de la mateixa norma, les convocatòries de proves selectives podran incloure, a més de les places autoritzades a l'Oferta d'ocupació pública, un nombre de places addicionals per cobrir futures vacants.



Tercer. L'aprovació d'aquesta Oferta no descarta la possibilitat d'aprovar amb posterioritat altres ofertes públiques d'ocupació de caràcter parcial, així com de modificacions posteriors, d'acord amb la normativa vigent.

Quart. Donar-ne l'oportuna publicitat de conformitat amb la legislació vigent.

Sant Adrià de Besòs, datat i signat digitalment

Francisco Burgos Rubiales
regidor delegat de Recursos Humans

Davant meu,
Josep Reverendo Carbonell,
secretari