



PREGUNTES MÉS FREQUENTS (PMF)

CONVOCATÒRIA PER A LA CONCESSIÓ D'AJUTS ECONÒMICS A EMPRESES PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES ATURADES 2025-26

1 Quines empreses poden optar a la subvenció?

Les empreses sol·licitants han de complir **tots els requisits següents** a l'hora de presentar la sol·licitud i durant tot el període subvencionable:

- Tenir la **seu social i/o centre de treball** a Sant Adrià de Besòs o a qualsevol municipi de la província de Barcelona.
- Trobar-se al **corrent de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social**.
- No haver realitzat **acomiadaments improcedents** en els **12 mesos anteriors** a la contractació ni **acomiadaments de cap tipus** ni **expedients de regulació d'ocupació** en els **3 mesos anteriors** a la contractació subvencionada.
- Disposar, si escau, de la **llicència, comunicació prèvia o declaració responsable** de l'activitat econòmica, emesa per l'ens local competent.
- Comprometre's a **comunicar qualsevol incidència** que afecti la relació laboral subvencionada.

Queden excloses d'aquest programa totes les administracions públiques, els organismes públics, les societats mercantils públiques i les societats mercantils privades amb majoria de capital social públic o on la majoria dels membres del màxim òrgan de govern siguin de titularitat pública o nomenats per un ens públic.

2 Quines contractacions permeten optar a la subvenció?

Les persones aturades contractades han de complir **tots els requisits següents**:

- Trobar-se en situació d'atur **com a mínim 15 dies naturals abans de la contractació**.
- Estar **empadronades a Sant Adrià de Besòs** amb una antiguitat **mínima de sis (6) mesos** abans de la contractació
- Inscriure's al Servei d'Informació i Orientació Laboral (SIOL) de l'Ajuntament, preferentment abans de l'inici del contracte.

Els nous contractes han de complir la jornada mínima del 50% des de l'inici; les modificacions posteriors a l'alça d'una persona ja contractada **no permeten accedir a la subvenció**. Si durant la vigència d'un contracte subvencionat es produeix un augment de jornada, l'import de la subvenció no es modificarà. Si es produeix una reducció de jornada (com a màxim fins al 50%), l'import de la subvenció es veurà minorat proporcionalment.

No són subvencionables els següents contractes:

- a) Els de persones que **hagin mantingut una relació laboral** amb l'empresa sol·licitant en els **divuit (18) mesos anteriors** a la data d'inici del contracte subvencionat.
- b) Els de persones que tinguin **relació de parentiu (conjugal, per consanguinitat, afinitat o adopció)**, fins al **segon grau inclòs**, amb les persones titulars de l'empresa.
- c) Els de persones que siguin **membres dels òrgans d'administració** de les empreses que tinguin forma jurídica de societat, així com aquelles persones que tinguin una **participació en el capital social igual o superior al 25%**. Tampoc ho són els contractes d'**alta direcció**.



3 Com i quan s'ha de presentar la sol·licitud i la justificació posterior?

La **sol·licitud** de subvenció s'ha de presentar telemàticament amb la documentació requerida degudament signada mitjançant el **tràmit específic a la Seu Electrònica** de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs fins el **31 de juliol de 2026**, inclòs.

La **justificació** s'ha de presentar telemàticament amb el mateix procediment en el termini d'**un mes des de la fi del període subvencionable**.

4 Què passa si falta documentació o hi ha errors en la sol·licitud o en la justificació?

L'Ajuntament requerirà a l'empresa per a que **esmeni les mancances en un termini de 10 dies hàbils des de l'acceptació de la notificació**. Si no es presenta l'esmena íntegrament dins del termini en els mitjans i forma establerts, **s'entendrà que l'empresa sol·licitant desisteix de la sol·licitud i l'ajut es revocarà**.

5 Què succeïx si la persona aturada contractada causa baixa abans d'acabar el període subvencionable?

Dependrà del motiu de baixa en cada cas, sempre que se segueixin complint els requisits inicials:

- **Si la baixa és voluntària o durant el període de prova**, l'empresa pot contractar una altra persona en un termini de **30 dies naturals i mantenir l'ajut, proporcional al temps efectiu de contracte**.
- **Si l'acomiadament és objectiu o disciplinari** es revocarà **parcialment** l'ajut.
- **Si l'acomiadament és improcedent**, es revocarà **totalment** l'ajut i caldrà reintegrar els imports rebuts.

6 Quan es fa el pagament de la subvenció?

El pagament s'efectuarà mitjançant **transferència bancària** dins dels **dos mesos següents** a la presentació correcta de tota la documentació justificativa, sempre que hi hagi pressupost municipal vigent.

7 Quins conceptes salarials entren dins del càlcul de la subvenció? Com es calcula l'import de la subvenció?

La subvenció cobreix el **50% del cost del salari base i la quota empresarial de la Seguretat Social** durant el període subvencionable i efectivament treballat del contracte. Les **pagues extres** entren dins del càlcul.

L'import final de la subvenció es calcula a partir de la despesa salarial justificada i amb un import base mensual màxim que s'estableix en el següent quadre:

Grup de cotització	Import base mensual màxim	Import subvencionable màxim	
		Import mensual	Import total
11	2.000,00 euros	1.000,00 euros	6.000 euros (6 mesos) / 18.000 euros (18 mesos)
10	2.300,00 euros	1.150,00 euros	6.900 euros (6 mesos) / 20.700 euros (18 mesos)
Del 05 al 09	2.500,00 euros	1.250,00 euros	7.500 euros (6 mesos) / 22.500 euros (18 mesos)
Del 01 al 04	2.800,00 euros	1.400,00 euros	8.400 euros (6 mesos) / 25.200 euros (18 mesos)

Les **dietes o despeses de viatge no cotitzen** ni entren com a concepte subvencionable.

8 Els períodes de vacances de la persona treballadora contractada interrompen el càlcul de la subvenció?

No. Les vacances gaudides durant el període subvencionable es consideren temps efectiu de contracte.



9 Si el contracte de treball s'interromp anticipadament per motius diferents a la baixa mèdica (excedència o jubilació), què succeeix amb la subvenció?

L'import de la subvenció es calcularà i es reduirà sempre proporcionalment al temps efectiu de treball.

10 Si la persona aturada contractada està empadronada en un municipi diferent a Sant Adrià de Besòs però treballa en aquest municipi, pot l'empresa optar a la subvenció?

No. La subvenció només és per a persones empadronades a Sant Adrià de Besòs. El requisit d'empadronament és imprescindible.

11 Si l'empresa té el centre de treball fora de la província de Barcelona però la persona contractada està empadronada a Sant Adrià de Besòs, és subvencionable?

No. El centre de treball on desenvolupa el contracte de treball ha d'estar a Sant Adrià de Besòs o a qualsevol municipi de la província de Barcelona.

12 Cal que la persona contractada participi en un pla formatiu per optar a la subvenció?

No. A diferència d'anteriors convocatòries, en aquesta edició no cal que la persona aturada contractada participi en cap formació específica organitzada per l'Ajuntament, sens perjudici de la formació tècnica legalment exigida per al correcte desenvolupament del lloc de treball.

13. La subvenció està subjecta a impostos?

Sí. Té la consideració d'ingrés per a l'empresa beneficiària i la seva declaració fiscal és responsabilitat exclusiva de l'empresa.

NORMATIVA APLICABLE:

- [Ordenança reguladora de subvencions a empreses.](#)
- [Convocatòria de subvenció 2026.](#)

Persones de contacte

Bernat Pujol (bpujol@sant-adria.net)

Marcel Albornoz (empresa@sant-adria.net)

Tel. 934 622 874 (ext 9235) de 8 a 15h